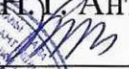


**Приложение № 4
к коллективному договору**

СОГЛАСОВАНО
Председатель
профсоюзной организации
 Н.Е. Синева
Протокол заседания профкома
№ 8 от «27» 12 2024

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Гимназии № 1
им. Н.Т. Антошкина
 О.Ю. Музюкина
Приказ № 167 от «27» 12 2024


ПРИНЯТО
на общем собрании (конференции)
работников
протокол № 41
от «27» 12 2024

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Гимназии № 1 имени Героя Советского Союза Н.Т. Антошкина
городского округа город Кумертау Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Гимназии № 1 имени Героя Советского Союза Н.Т. Антошкина городского округа город Кумертау Республики (далее по тексту – Положение; образовательная организация соответственно) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года № УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», постановлением Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа город Кумертау Республики Башкортостан и казенного учреждения «Управление образования» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан» от 31.05.2024 № 700 (с изменениями от 19.11.2024 № 1710).

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы

работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Работодателем руководителя образовательной организации является Администрация городского округа город Кумертау Республики Башкортостан.

Работодателем работников образовательной организации является руководитель образовательной организации.

1.4. Положение включает в себя:

- базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, и коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и ставок заработной платы;
- минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), квалификационным уровням, занимаемой должности, разряду работ в соответствии с ЕТКС (далее - минимальные оклады);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя образовательной организации, включая размеры оклада, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в обязательном порядке включаются в трудовой договор с работником.

1.6. Руководитель образовательной организации на основании настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации утверждает положения об оплате труда и материальном стимулировании работников.

1.7. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н, от 29.05.2008 №248н, от 27.02.2012 №165н, от 05.05.2008 №216н, от 05.05.2008 № 217н, от 31.08.2007 №570, от 06.08.2007 №526.

1.8. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем образовательной организации на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые

необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.9. Размеры окладов (должностных окладов), которые не определены настоящим Положением, устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с законодательством по согласованию с учредителем, локальными нормативными актами образовательной организации.

1.10. Оплата труда учителей, педагогов устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

1.10.1. Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размера минимальной ставки заработной платы педагогических работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - оплата за фактическую нагрузку).

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.12. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

1.13. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.14. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать

наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также принятым профессиональным стандартам.

1.15. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательной организации за счет средств, поступающих из бюджета Российской Федерации, поступающих из бюджета Республики Башкортостан, поступающих из бюджета городского округа город Кумертау Республики Башкортостан, а также средств от приносящей доход деятельности.

1.16. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.17. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу образовательной организации, утверждается нормативным правовым актом Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан.

Основной персонал образовательной организации - его работники, непосредственно реализующие образовательные программы, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом образовательной организации целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал образовательной организации - его работники, создающие условия для реализации образовательных программ, оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом образовательной организации целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал образовательной организации - его работники, занятые управлением (организацией) реализации образовательных программ, оказания услуг (выполнения работ), а также работники образовательной организации, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения ее деятельности..

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕТКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок

заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и достижений.

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы руководителем образовательной организации устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование;
- повышающий коэффициент за выслугу лет работникам библиотек;
- повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ;
- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам образовательной организации в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.7. Работникам образовательной организации устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей

3.1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления образовательной организации, особенностей ее деятельности и значимости в соответствии с разделом 12 настоящего Положения.

3.2. Должностной оклад руководителя образовательной организации трудовым договором за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательной организации за календарный месяц, исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, рубли			
Руководитель организации	I	II	III	IV
	14526	13498	12598	11570

3.3. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с письменного разрешения работодателя.

3.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется работодателем, в кратности от 1 до 6.

3.5. При установлении условий оплаты труда руководителю образовательной организации работодатель должен исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с п. 3.4. настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и

работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

3.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на 10 – 30% ниже оклада руководителя.

3.7. Показатели деятельности образовательной организации и порядок отнесения образовательной организации к группам по оплате труда руководителя образовательной организации осуществляются в порядке, установленном разделом 12 настоящего Положения.

3.8. Персональный повышающий коэффициент руководителю образовательной организации устанавливается работодателем по согласованию с казенным учреждением «Управление образования» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан (далее – управление) в порядке, утвержденном нормативными правовыми актами Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан.

3.9. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

3.10. С учетом условий труда руководителю образовательной организации и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, установленном разделом 7 настоящего Положения.

3.11. Работодатель устанавливает руководителю образовательной организации выплаты стимулирующего характера в соответствии с п.3.9. и 8.4 настоящего Положения.

Перечень критериев эффективности труда руководителя образовательной организации утверждается работодателем.

Размеры премирования руководителя образовательной организации, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются работодателями в утвержденном нормативной акте и отражаются в трудовом договоре руководителя образовательной организации.

Премирование руководителя образовательной организации определяется работодателем по согласованию с управлением и территориальной профсоюзной организацией.

Показателями эффективности работы руководителя образовательной организации могут быть:

- рост средней заработной платы его работников в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан;
- выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Республики Башкортостан);

- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества образования, условий оказания услуг образовательной организацией (в случае проведения такой оценки);
- показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества образования, условий оказания услуг образовательной организацией, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).

3.12. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя на среднемесячную заработную плату работника образовательной организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей).

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с последующими изменениями).

3.13. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственной (муниципальной) организации, утвержденной Правительством Российской Федерации.

На основании решения руководителя образовательной организации в пределах утвержденных (согласованных) с управлением планов финансово-хозяйственной деятельности, согласно доведенным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование заместителей руководителя и иных работников образовательной организации.

3.14. Система премирования руководителя образовательной организации определяется учредителем образовательной организации.

3.15. Система премирования заместителей руководителя образовательной организации определяется руководителем образовательной организации и устанавливается в локальном нормативном акте образовательной организации.

3.16. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации ее руководителем, определяется на каждый учебный год и не должен превышать 9 часов в неделю, и закрепляется в трудовом договоре.

Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

4. Условия оплаты труда работников образования

4.1. Ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Коэффициент для определения размеров ставок заработной платы, окладов <*>	Ставки заработной платы, оклады, рубли
1	2	3
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:</i>		
1 квалификационный уровень: вожатый, секретарь учебной части	1.15	5618
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:</i>		
2 квалификационный уровень: диспетчер образовательной организации	1,50	7328
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:</i>		
1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, старший вожатый	1,889	9228
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	2,039	9961
3 квалификационный уровень: педагог-психолог, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования	2,089	10205
4 квалификационный уровень: педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший методист, тьютор, учитель,	2,139	10450

учитель-логопед (логопед)		
---------------------------	--	--

<*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников образовательной организации.

4.1.1. Оклады работников, занимающих должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, не включенную в ПКГ, устанавливается в размере 10450 рублей

5. Условия оплаты труда служащих общепрофессиональных должностей

5.1. Оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих организации, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе (ПКГ)	Коэффициент для определения размера оклада <*>	Оклад, рубль
1	2	3
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные и служащих первого уровня»:</i>		
1 квалификационный уровень: секретарь, делопроизводитель	1,15	5618
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:</i>		
1 квалификационный уровень: техник, лаборант, секретарь руководителя, техник-программист	1,40	6839
<i>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные служащих третьего уровня»:</i>		
1 квалификационный уровень: специалист по кадрам, документовед, инженер-программист (программист)	1.90	9282

<*> Не используется для установления окладов работников образовательной организации.

5.2. Оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда, контрактный управляющий, специалист по закупкам), устанавливаются в следующих размерах:

- специалист по охране труда - 9282 рубля;
- контрактный управляющий - 10670 рубля;
- специалист по закупкам - 9282 рубля.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Установление окладов работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

6.2. Размеры окладов рабочих образовательной организации устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициенты определения окладов <*> для размера	Оклад, рубли
1 разряд	1,0	4885
2 разряд	1,05	5130
3 разряд	1,10	5374
4 разряд	1,15	5618
5 разряд	1,25	6107
6 разряд	1,40	6839
7 разряд	1,55	7572
8 разряд	1,70	8305

<*> Не используется для установления окладов рабочих организации.

7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам и ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

7.2. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

7.2.1. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;
- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.2.2. Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими в образовательной организации системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7.2.3. В образовательной организации к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

7.3. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в Образовательной организации (классах) в зависимости от видов осуществляются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование выплат	Размер, %.
1	2	3
1.	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому, в том числе дистанционно, на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	20
2.	Педагогическим работникам, работающим в специализированных (коррекционных) классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; Руководителю за работу в образовательной организации, имеющей не менее двух классов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	15
3.	Учителям-логопедам	20
4.	Учителям и преподавателям национального языка и литературы. В том числе государственного башкирского языка и литературы общеобразовательной организации с русским языком обучения	15
5.	Ежемесячные выплаты руководителям, заместителям руководителей и педагогическим работникам, осуществляющим ресурсную поддержку по сопровождению и обучению детей с ограниченными возможностями здоровья муниципальных Ресурсных (опорных) школ	15

7.4. При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

7.5. Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и их конкретный размер определяются

руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении.

7.6. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

7.7. Конкретные размеры выплат, указанных в п. 6.2. настоящего Положения, устанавливаются в соответствии с перечнем должностей (профессий), утверждаемым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Положением о порядке и условиях установления стимулирующих выплат работникам образовательной организации, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательной организации из бюджета городского округа город Кумертау Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с п. 1.4 настоящего Положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников образовательной организации.

8.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты.

8.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

8.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Первая квалификационная категория	0,35
2.	Высшая квалификационная категория	0,55

3.	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4.	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5.	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6.	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

8.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам-молодым специалистам, работающим в образовательной организации, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени. Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившее профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной стимулирующей надбавки являются:

- временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;
- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1997 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник-молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается педагогическим работникам-молодым специалистам, работающим в муниципальных образовательных организациях.

Ежемесячная стимулирующая надбавка педагогически работникам-молодым специалистам устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы по педагогической должности.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключение им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1997 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- оформление трудовых отношений с работником после расторжения трудового договора в другой образовательной организации.

8.3.3. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.4. Повышающий коэффициент работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.5. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель», - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.6. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательной организации, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель», - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.7. Повышающий коэффициент руководителю и специалистам образовательной организации, имеющим почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный юрист», установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, устанавливается в размере 0,10 к должностному окладу работника организации, а педагогическим работникам образовательной организации при соответствии

почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемым дисциплинам - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.8. Повышающий коэффициент основным учителям I - IV классов за проверку письменных работ - в размере до 0,15 от минимальной ставки заработной платы независимо от объема учебной нагрузки.

Повышающий коэффициент педагогическим работникам за проверку письменных работ, кроме основных учителей начальной школы (классов), - в размере до 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

Повышающий коэффициент учителям, ведущим индивидуальные занятия с учащимися на дому, за проверку письменных работ не устанавливается.

8.3.9. Повышающий коэффициент за высшее образование педагогическим работникам - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

8.3.10. Повышающие коэффициенты к минимальной ставке заработной платы, окладу за работы, не входящие в должностные обязанности работников образовательной организации, но непосредственно связанные с образовательным процессом, независимо от объема учебной нагрузки приведены в следующей таблице:

**Размеры повышающих коэффициентов за выполнение работ,
не входящих в должностные обязанности работников
образовательной организации <*>**

№ п/п	Наименование вида работ <* *>	Размеры повышающих коэффициентов
1	2	3
1.	Заведование кабинетами, лабораториями	0,10
2.	Заведование учебными мастерскими	0,20
3.	Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (объединениями)	0,15
4.	Заведование учебно-опытными (учебными) участками	0,10
5.	Проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в образовательной организации	0,25

<*> При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов доплата определяется по каждому основанию к минимальной ставке заработной платы, окладу.

<***> Данный перечень не является исчерпывающим. По конкретным видам работ, не входящим в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами образовательной организации.

8.3.11. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время работникам библиотек за выслугу лет в соответствии со стажем работы по специальности - в следующих размерах:

от 5 до 10 лет - 0,20;

от 10 до 15 лет - 0,25;

от 15 до 20 лет - 0,35;

20 лет и выше - 0,40.

8.3.12. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается социальным педагогам и педагогам-психологам, работающим с детьми из социально неблагополучных семей, в размере 0,15 к минимальной ставке заработной платы, окладу.

8.3.13. Размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательной организации рассчитывается по формуле:

$$B_{nz}^{kr} = A + P \times Y_k$$

B_{nz}^{kr} - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

P - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

Y_k - количество обучающихся в классе.

Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 100 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 80 рублей в месяц.

Выплаты из бюджета Республики Башкортостан за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в общеобразовательном учреждении не производятся в классах для обучающихся очно-заочной и заочной формах.

Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательных организаций городского округа город Кумертау Республики Башкортостан, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет средств федерального бюджета определяются нормативным правовым актом Правительства Республики Башкортостан.

8.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

- выплаты по персональным повышающим коэффициентам;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты в связи с государственными праздниками, праздничными днями, с профессиональным праздником День учителя, с юбилейными датами работника.

8.4.1. Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев эффективности труда работников.

Перечень примерных критериев эффективности труда работников для образовательной организации утверждается учредителем этой образовательной организации.

8.4.2. Решения об установлении работнику персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 1,85 (включительно).

Решения о размере премиальных выплат работнику по итогам работы устанавливаются с учетом показателей и критериев эффективности труда работника и принимаются руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

8.4.3. Работникам могут выплачиваться единовременные премии в размере не более 3000 рублей при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан;
- присвоении почетных званий Республики Башкортостан;
- награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;
- награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Башкортостан и другими наградами.

8.5. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в организации высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшим

государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарификационной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в муниципальных образовательных организациях городского округа город Кумертау Республики Башкортостан, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере одной ставки заработной платы (оклада) по занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе, при наличии и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников организации

8.6. Педагогическим работникам образовательной организации, осуществляющим образовательный процесс в классах с углубленным изучением отдельных предметов, предметных областей (профильное обучение), устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,15 к оплате за фактическую нагрузку.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Штатное расписание образовательной организации ежегодно утверждается руководителем.

9.2. Штатное расписание образовательной организации включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, служащих и профессии рабочих данной организации.

9.3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательной организации и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

9.4. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняются.

9.4.1. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

9.4.2. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

9.5. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителя, заместителей руководителя), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов), осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

9.6. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников образовательной организации устанавливаются путем деления ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

На заработную плату, рассчитанную по почасовым ставкам, начисляются стимулирующие и компенсационные выплаты.

9.7. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

- за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями, преподавателями и другими педагогическими работниками при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации.

9.7.1. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

9.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, организаций, привлекаемых для педагогической работы в образовательную организацию, а также участвующих в проведении учебных занятий (при наличии финансовых средств), могут определяться путем умножения коэффициентов тарифных ставок (ставок) почасовой оплаты труда на базовую единицу для определения размеров минимальных окладов по

профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утверждаемым Правительством Республики Башкортостан.

В вышеуказанные ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

9.8.1. Учителям I - IV классов, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям - специалистам, производится выплата минимальной ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

9.9. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников образовательной организации производится при:

- увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательной организации, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);
- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

9.9.1. При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

9.10. Работникам образовательной организации на основании мотивированного заявления может быть выплачена дополнительно материальная помощь в следующих случаях:

- с выходом работника на пенсию;
 - качестве поощрения в связи с юбилейными датами работника 50, 55, 60, 65 лет;
 - смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника организации или лица, находящегося на его иждивении (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);
 - утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- в случаях проведения платных операций, приобретения дорогостоящих

лекарственных препаратов, необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;

- государственной регистрации заключения брака (при предоставлении свидетельства о заключении брака);
- рождения ребенка (при предоставлении свидетельства о рождении);
- по заявлению родственников в связи со смертью (гибелью) работника организации - одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому).

9.10.1. Материальная помощь устанавливается в абсолютном денежном выражении. Размер материальной помощи определяется в соответствии с Положением о материальной помощи работникам образовательной организации.

9.10.2. В случае возникновения нескольких оснований для данной выплаты в год, материальная помощь выплачивается по всем основаниям и ограничивается в совокупности, в размере не более трех окладов по занимаемой должности в год.

9.10.3. Материальная помощь выплачивается не позднее 1 года со дня возникновения права на ее получение.

Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

9.11. В случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

10. Порядок определения уровня образования

10.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего профессионального образования или высшего образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования по профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, педагога-психолога.

10.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

10.3.1. Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

10.3.2. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений, дает право на установление ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

10.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ (колледжей) и музыкальных училищ, работающих в образовательной организации, ставки заработной платы (оплаты труда), оклады (должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

10.5. Учителям-логопедам, учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) общеобразовательной организации (классов) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья оклады (должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;
- окончившим спецфакультеты по указанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

10.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные организации до введения настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Положения.

11. Порядок определения стажа педагогической работы

11.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

11.1.1. Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих организаций, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные списки и т.д.).

Справки должны содержать данные о наименовании организации, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

11.1.2. В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или в установленном законодательством РФ порядке.

11.2. В стаж педагогической работы засчитывается

- педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других организациях согласно разделу 14 настоящего Положения;
- время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в организациях высшего и среднего профессионального образования согласно разделу 13 настоящего Положения.

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении пункта 13.2. раздела 13 настоящего Положения, понимается работа в образовательных и других организациях, указанных в разделе 14 настоящего Положения.

12. Показатели и порядок отнесения образовательных организаций к группам по плате труда руководителей

12.1. Образовательные организации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей, определенных в соответствии со следующими показателями:

№ п/п	Тип образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей, к которой относится организация			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Специальные (коррекционные)	свыше	81-120	41-80	до 40

	дошкольные образовательные организации для детей с отклонениями в развитии	120			
2.	Дошкольные образовательные организации	свыше 300	201-300	101-200	до 100
3.	Общеобразовательные организации	свыше 550	351-550	201-350	до 200
4.	Организации дополнительного образования	свыше 1500	1001-1500	500-1000	до 500
5.	Образовательные организации, включающие в себя следующие уровни образования: дошкольное образование и начальное общее образование; дошкольное образование, начальное общее образование, среднее общее образование	свыше 800	501-800	300-500	до 300

12.2. При отнесении образовательной организации к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций учитывается количество обучающихся образовательной организации и определяется:

- по общеобразовательным организациям - согласно списочному составу на начало учебного года (ОО-1) по состоянию на 1 сентября отчетного года.

12.3. Группа по оплате труда определяется один раз в год управлением на основании соответствующих документов, указанных в п.11.2. подтверждающих показатели деятельности образовательной организации.

12.4. За руководителем образовательной организации, находящейся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

13. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в организациях высшего образования и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

13.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды работы:

- время нахождения на военной службе по контракту – из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – из расчета один день военной службы за два дня работы;
- время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки (информационно-прокатного центра, центра педагогической информации).

13.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности);
- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организациях);
- время работы на выборных должностях в профсоюзных органах;
- время работы на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда;
- время работы в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования);
- время работы в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекция по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;
- время обучения в аспирантуре, организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

13.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки;
- учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;
- мастерам производственного обучения;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;
- педагогам-психологам;
- методистам;
- преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

13.4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом.

13.5. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы в этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего или среднего профессионального образования педагогического профиля.

13.6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

13.7. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

13.7.1. Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работником сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

14. Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

№ п/п	Наименование организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, преподаватели-организаторы основ безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущей машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители

		директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) организации всех наименований, независимо от ведомственной подчиненности	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за

		исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной

	учреждения	работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога
--	------------	---

Примечание: В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотделов республиканской, краевой, областной больниц.